

Eurostrut[®]

Cable Management Systems & Solutions

Gedragrcode

1. Introductie

Eurostrut Group BV waaronder alle werkmaatschappijen, hierna te noemen Eurostrut, streeft ernaar de hoogste normen te handhaven op het gebied van integriteit, ethisch gedrag en naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving. Deze gedragscode beschrijft de principes en verwachtingen voor onze zakenpartners, medewerkers en stakeholders om verantwoorde en ethische bedrijfsvoering te garanderen.

Wij geloven dat ethisch gedrag en integriteit essentieel zijn voor duurzaam succes. Deze gedragscode dient als praktische richtlijn om complexe situaties te doorstaan en de juiste keuzes te maken overeenkomstig met onze waarden.

2. Naleving van wet- en regelgeving

Eurostrut vereist dat al haar zakenpartners en medewerkers zich houden aan alle toepasselijke wetten, regels en normen. Waar de nationale wetgeving strenger is, heeft deze voorrang. Dit omvat ook de naleving van lokale, nationale en internationale wetten die van toepassing zijn op onze activiteiten.

Voorbeelden van nalevingsverplichtingen zijn:

- Het naleven van belasting- en arbeidswetgeving
- Het naleven van internationale handels- en douanevoorschriften
- Het vermijden van deelname aan of het faciliteren van frauduleuze praktijken

Medewerkers en partners dienen op de hoogte te blijven van relevante juridische ontwikkelingen en advies in te winnen bij twijfel.

3. Anti-Corruptie en omkoping

Eurostrut verbiedt ten strengste alle vormen van corruptie, omkoping of afpersing. Zakelijke partners en medewerkers mogen geen enkele vorm van steekpenningen of ongeoorloofde betalingen aanbieden, beloven of geven om zakelijke beslissingen te beïnvloeden, noch mogen zij dergelijke pogingen daartoe ondernemen.

Dit omvat:

- Directe of indirecte betalingen aan overheidsfunctionarissen
Het verstrekken van geschenken of entertainment in ruil voor een gunstige behandeling.
- Geschenken en uitnodigingen worden behandeld in overeenstemming met de principes van gepastheid en transparantie. Verzoeken om voordelen moeten onmiddellijk aan het management worden gemeld.

4. Belangenconflicten

Beslissingen met betrekking tot Eurostrut moeten worden genomen op basis van objectieve criteria. Eurostrut BV verwacht van haar medewerkers dat zij loyaal zijn aan het bedrijf.

Belangenconflicten kunnen ontstaan wanneer:

- Een medewerker een financieel belang heeft bij een leverancier of concurrent
- Persoonlijke relaties het professionele oordeel belemmeren.
- Een medewerker een nevenfunctie aanneemt die de objectiviteit in gevaar brengt.

Alle potentiële belangenconflicten moeten in overleg met het management worden gemeld en beperkt.

5. Eerlijke concurrentie en antitrustwetgeving

Eurostrut streeft naar eerlijke concurrentie en een vrije ontwikkeling van alle marktdeelnemers. zakenpartners en medewerkers moeten zich houden aan alle antitrust- en mededingingswetgeving.

Verboden praktijken zijn onder andere:

- Prijsafspraken
- Marktverdeling
- Offertevervalsing
- Misbruik van een machtspositie.

Eerlijke en transparante concurrentie bevordert innovatie en vertrouwen.

6. Exportcontrole en sancties

Naleving van alle toepasselijke import- en exportcontrolevoorschriften, economische sancties en embargo's is verplicht voor alle zakenpartners en medewerkers.

Belangrijke verplichtingen zijn onder meer:

- Het begrijpen van de vergunningsvereisten voor gevoelige goederen of diensten.
- Het vermijden van transacties met landen of personen onder embargo.

Overtredingen kunnen leiden tot ernstige juridische gevolgen.

7. Milieubescherming

Eurostrut BV zet zich in voor ecologische duurzaamheid. Van zakenpartners en medewerkers wordt verwacht dat zij actief maatregelen nemen om het klimaat te beschermen, de CO2-uitstoot te verminderen en verantwoord om te gaan met hulpbronnen.

Milieu-initiatieven kunnen zijn:

- Afvalvermindering en recycling
- Energiezuinige (productie)methoden
- Duurzame inkoop van materialen.
- Elektrisch vervoer van personen & goederen.

Wij streven ernaar onze ecologische voetafdruk te minimaliseren en groene innovatie te ondersteunen.

8. Gezondheid en Veiligheid

Het waarborgen van veilige en gezonde werkomstandigheden is een prioriteit. Zakelijke partners en medewerkers moeten de nodige veiligheidsuitrusting ter beschikking stellen, regelmatig trainingen volgen en eventuele geïdentificeerde risico's of incidenten direct aanpakken.

Dit omvat:

- Het uitvoeren van risicobeoordelingen
- Het waarborgen van de naleving van de regelgeving over gezondheid op het werk
- Het stimuleren van een cultuur van veiligheid en het melden van incidenten

Preventieve maatregelen en het welzijn van medewerkers vormen de kern van onze activiteiten.

9. Mensenrechten en non-discriminatie

Eurostrut respecteert mensenrechten en bevordert gelijkheid. Het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, of het verrichten van handelingen jegens personen met betrekking tot hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren (ras, godsdienst enz.), wordt binnen Eurostrut in geen enkele vorm getolereerd. Het zichtbaar maken van enig politiek, filosofisch of religieus teken is verboden.

Wij ondersteunen:

- Vrijheid van vereniging
- Eerlijke behandeling ongeacht achtergrond
- Een respectvolle, inclusieve en intimidatievrije werkomgeving

Wij respecteren de waardigheid van ieder individu en streven naar gelijke kansen.

10. Eerlijke arbeidsomstandigheden

Eerlijke arbeidsomstandigheden, inclusief passende compensatie en naleving van de werktijdenregeling, zijn essentieel. Kinderarbeid en gedwongen arbeid zijn ten strengste verboden.

Eurostrut BV ondersteunt:

- Leefbare lonen volgens lokale normen
- Transparante arbeidscontracten
- Vrijheid van dwang of uitbuiting op de werkplek.

We verwachten van partners dat zij fatsoenlijke arbeidsomstandigheden bieden en arbeidsrechten respecteren.

11. Gegevensbescherming en vertrouwelijkheid

Persoonsgegevens van werknemers, klanten, zakenpartners en andere derden moeten met zorg en vertrouwelijkheid worden verwerkt, in overeenstemming met de regelgeving over gegevensbescherming.

Vertrouwelijke informatie omvat:

- Bedrijfsgeheimen
- Klantenlijsten
- Financiële gegevens
- Strategische plannen

Werknemers en partners moeten verantwoordelijk omgaan met gevoelige informatie, ongeoorloofde openbaarmaking voorkomen en maatregelen voor gegevensbeveiliging implementeren.

12. Gebruik van sociale media

Eurostrut BV erkent het belang van sociale media als communicatiemiddel. Medewerkers en zakenpartners moeten sociale media echter verantwoord gebruiken en op een manier die de reputatie van het bedrijf niet schaadt of wetten of bedrijfsbeleid schendt.

De volgende richtlijnen moeten in acht worden genomen:

- Professionaliteit: Handhaaf altijd een professionele toon en vermijd het plaatsen van inhoud die als aanstootgevend, discriminerend of schadelijk kan worden beschouwd.
- Vertrouwelijkheid: Deel geen vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie over Eurostrut BV, haar klanten of haar zakenpartners.
- Respect: Wees respectvol voor de meningen van anderen en vermijd discussies of negatieve discussies over het bedrijf of haar stakeholders.
- Naleving: Zorg ervoor dat alle sociale media-activiteiten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en het bedrijfsbeleid.

13. Melding en naleving

Elke inbreuk op deze gedragscode moet onmiddellijk worden gemeld. Eurostrut BV biedt een vertrouwelijk en anoniem meldsysteem om naleving te garanderen en zorgen aan te pakken zonder angst voor represailles.

Meldingsmechanismen omvatten:

- Rechtstreeks contact opnemen met het management
- Overleg met een vertrouwde leidinggevende of een vaste vertrouwenspersoon.

Alle meldingen worden serieus genomen en met discretie behandeld.

14. Gevolgen van niet-naleving

Het niet naleven van deze gedragscode kan leiden tot beëindiging van de zakelijke relatie en andere contractuele gevolgen.

In ernstige gevallen kan Eurostrut BV juridische stappen ondernemen of overtredingen melden bij de autoriteiten.

Contactgegevens

Voor vragen en/of opmerkingen over deze Gedragscode kunt u contact opnemen met:

Eurostrut B.V.
Van Heekstraat 18
3125 BN Schiedam
Nederland
Telefoon: +31 (0)10 522 33 51
Email: info@eurostrut.com
Website: www.eurostrut.com